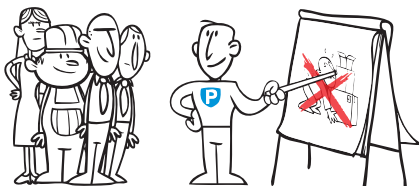


Succesvol samenwerken in Preventie

OR of PVT

- **Instemmingsrecht** op RI&E en plan van aanpak.
- **Directe invloed** op werkgever en medebepalend voor arbobeleid



Naleving wet- en regelgeving,
onder andere Arbowet



Tevreden werknemers
Veilig en gezond werken zorgt voor een prettig werkklimaat



Ondersteuning bij vraagstukken over arbeidsomstandigheden en preventie



Organiseren van goede werkomstandigheden voor een veilige werkomgeving



- **Betrek de OR of PVT al in een vroeg stadium** bij het kiezen van een RI&E-instrument en later bij de uitvoering van de RI&E en het vaststellen van het plan van aanpak. Zo voorkom je dat er in een later stadium grote aanpassingen moeten worden gedaan.
- Als er spanning is tussen de OR of PVT en de werkgever, voorkom dan dat je hier tussen komt te staan.



De uitdaging: Prioriteiten

- **Laat het belang van preventie duidelijk zien.** Verwijs daarbij naar de wet- en regelgeving (Arbowet en Wet op de Ondernemingsraden).
- **Plan regelmatig overleg** en zorg dat preventie een vast agendapunt wordt tijdens overleg van de OR of PVT. Probeer zo mogelijk aan te sluiten bij het OR- of PVT-overleg. Doe verslag van de vorderingen op het gebied van preventie.
- Presenteer duidelijk je plannen en **beargumenteer waarom bepaalde zaken volgens jou prioriteit hebben.**

Waarom zijn ze belangrijk?

Het medezeggenschapsorgaan (OR of PVT) heeft een initiërende en controlerende rol en heeft vanuit de Wet op de Ondernemingsraden recht op inspraak, onder andere op onderwerpen die met het Arbobeleid te maken hebben. Zo hebben ze instemmingsbevoegdheid op o.a. de keuze van het RI&E-instrument, het plan van aanpak en kunnen ze de werkgever aanspreken op het niet nakomen van afspraken uit het plan van aanpak. Daarnaast kunnen ze voorstellen doen aan de werkgever, bijvoorbeeld op het gebied van preventie en werkomstandigheden. Het advies van de arbodienst of de arbodeskundige n.a.v. de toetsing van de RI&E en het plan van aanpak moet zowel naar de werkgever als aan de OR worden verzonden.

Wat zijn hun belangen?

Het medezeggenschapsorgaan heeft mede als doel om werknemers een stem te geven bij beslissingen in de organisatie, ook als het gaat om werkomstandigheden. In de Wet op de Ondernemingsraden (WOR) is vastgelegd dat de OR of PVT instemmingsrecht heeft aangaande een regeling op het gebied van de arbeidsomstandigheden, het ziekteverzuim en het re-integratiebeleid. Ze bevorderen de naleving van de voorschriften op het gebied van arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en arbeids- en rusttijden. Als preventiemedewerker adviseer je en werk je samen met de OR of PVT op het gebied van arbeidsomstandigheden.

Hoe beweeg je ze?

Het medezeggenschapsorgaan en de werkgever bespreken ontwikkelingen op het gebied van gezond en veilig werken in het bedrijf. Als preventiemedewerker heb je hierin een adviserende rol. Het arbobeleid is echter maar een deel van de taken van de OR of PVT en als er geen concrete klachten van werknemers zijn, kan dit onderwerp nog weleens ondersneeuwen. Zeker als er sprake is van reorganisaties, verhuizingen en fusies lijken andere zaken belangrijker. Zorg ervoor dat preventie op zulke momenten onder de aandacht blijft, want tijdens veranderingen kunnen aanpassingen soms juist relatief gemakkelijk worden meegenomen!