

Succesvol samenwerken met P&O

Waarom zijn ze belangrijk?

- **Informatie.** P&O heeft data over verzuim en werkafspraken
- **Samenwerking.** P&O heeft veel dezelfde belangen



Wat zijn hun belangen?

Minder werkdruk
Lager ziekteverzuim verlaagt de werkdruk



Praktijk informatie
over de werkvloer en risico's



Gekwalificeerd personeel
verbetert de productiviteit en de veiligheid



Profiel arbeidsmarkt
Een goed imago maakt het eenvoudiger om collega's te vinden en te houden



Continuïteit
Een gezonde werkomgeving verlaagt het ziekteverzuim



Hoe beweeg je ze?

De uitdaging: (privacy) gevoelige informatie en een goede samenwerking en kennisoverdracht



- **Plan regelmatig overleg.** Zorg ervoor dat de P&O-functionaris weet wat je doet en hoe je kunt helpen bij onderwerpen zoals het reduceren van ziekteverzuim.
- **Deel informatie.** Door zelf vertrouwen te geven en informatie te delen, zal de P&O-functionaris zelf sneller geneigd zijn om informatie te delen.
- **Stel een gezamenlijke agenda op.** Door samen aandacht (en middelen) te vragen voor hetzelfde onderwerp, wordt het eenvoudiger om zaken te realiseren.

De P&O-functionaris beschikt over data zoals verzuim- en ongevalstatistiek die voor de preventiemedewerker onmisbaar is om knelpunten op te sporen. Er zijn veel preventiemedewerkers die geen taakomschrijving hebben en daar in praktijk last van hebben. Zij kunnen de P&O-functionaris inschakelen om te komen tot een helder functieprofiel, bijvoorbeeld aan de hand van standaard competentieprofielen (van preventiemedewerkers).

De P&O-functionaris is verantwoordelijk voor voldoende en gekwalificeerd personeel. Daarnaast is tevreden en gemotiveerd personeel belangrijk om ziekteverzuim en personeelsverloop laag te houden. Preventieve maatregelen zijn daarom ook voor de personeelsfunctionaris een belangrijk onderwerp. Ook de P&O-functionaris is binnen de organisatie op verschillende niveaus een aanjager van gezond en veilig werken. Goede onderlinge afstemming kan van de P&O-functionaris een partner-in-crime maken.

Samen sta je sterk. Door samen met de P&O-functionaris prioriteiten te stellen en hier gezamenlijk aandacht voor te vragen binnen de organisatie, kun je meer voor elkaar krijgen. P&O-functionarissen beschikken niet altijd over kennis van alle risico's, dus deel je bevindingen voor een compleet beeld over veilig en gezond werken. Privacy-gevoelige informatie, zoals gegevens over ziekteverzuim, wordt niet altijd zomaar vrijgegeven. Zorg dat ze weten dat ze je kunnen vertrouwen, zodat je over de juiste informatie beschikt en argumenten kunt aandragen.